

# **УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА**

## **ПРИКАЗ**

18.12.2025 г.

пгт Нижний Ингаш

№ 66

Об утверждении плана мероприятий по  
устранению дефицита специалистов по  
оказанию психологической помощи в  
экстренных ситуациях

На основании Постановления Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Красноярского края № 46 от 25.05.2022 в целях организации и развития деятельности экстренной психологической помощи детям и подросткам, находящимся в кризисных ситуациях, и обеспечению межведомственного взаимодействия, приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по устранению дефицита специалистов по развитию муниципальной службы в области оказания психологической помощи в кризисных ситуациях и обеспечению межведомственного взаимодействия (приложение).

2. Отделу дошкольного, общего и дополнительного образования, педагогу-психологу МБУ ДО «Радуга», руководителям образовательных учреждений организовать работу по выполнению утвержденного плана мероприятий.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на Козлову С.В., начальника отдела дошкольного, общего и дополнительного образования.

Руководитель  
Управления образования

Т.Н.Конюкова

**План мероприятий по устранению дефицита специалистов по развитию муниципальной службы в области оказания психологической помощи в кризисных ситуациях и обеспечению межведомственного взаимодействия**  
**Нижнеингашский район**

**I. Диагностика ситуации**

В Нижнеингашском районе 18 образовательных организаций и 6 дошкольных образовательных учреждений, в 15 из которых работают педагоги-психологи (12 – в ОО и 3 – в ДОУ). 80 % педагогов-психологов являются совместителями (2 чел. -директора ОО, 1 чел. - заведующий ДОУ, остальные учителя –предметники), имеют нагрузку педагога-психолога от 0,1 до 0,5 штатной единицы, рассчитанную по количеству детей с ограниченными возможностями здоровья в ОО. Высшее психологическое образование имеют 12 специалистов, с высшим педагогическим образованием и профессиональной переподготовкой по психологическому направлению-2 чел., 1 чел. имеет специализацию по психологии. Образовательные организации, не имеющие психологов, заключают соглашения с психологом КГБУ СО «КЦСОН «Нижнеингашский», либо обращаются за помощью к педагогу-психологу МБУ ДО «Радуга».

На уровне муниципалитета приказом Управления образования от 25.12.2024 утвержден план мероприятий по развитию психологической службы в системе образования на территории Нижнеингашского района до 2030 года (ссылка: <https://uo-ningash.ru/wp-content/uploads/2024/12/План.pdf>), приказом от 13.10.2022 №99 утвержден алгоритм межведомственного взаимодействия в ситуациях деструктивного характера (ссылка: [https://uo-ningash.ru/wp-content/uploads/2022/10/Алгоритм\\_на-сайт.pdf](https://uo-ningash.ru/wp-content/uploads/2022/10/Алгоритм_на-сайт.pdf) ).

Информирование родителей (законных представителей) и детей о доступных ресурсах психологической помощи (размещение листовок с телефоном доверия 124, службы консультирования родителей 8-800-700-2404, QR-кодом чат-бота «Лучше знать») происходит через сайты Управления образования (детский телефон доверия), образовательных организаций, а также через Госпаблик и социальные сети (VK, MAX), на родительских и общешкольных собраниях, информационные сообщения в родительских чатах, распространение памяток и буклетов, размещение информации на стенах образовательных организаций.

Таким образом, того ресурса, который имеется в системе образования Нижнеингашского района по оказанию психологической помощи детям и их родителям (законным представителям), недостаточно: педагоги-психологи имеются не во всех ОО, специалисты нуждаются в профессиональной подготовке в направление оказания экстренной психологической помощи, имеющиеся в ОО педагоги-психологи перегружены работой, не связанной с психологической поддержкой обучающихся (являются учителями предметниками по основной деятельности). Материально-техническая база ОО не соответствует современным требованиям.

**Цель:** устранение дефицита специалистов по развитию муниципальной службы в области оказания психологической помощи в кризисных ситуациях и обеспечение межведомственного взаимодействия.

**Задачи:**

1. Повышение квалификации и подготовка кадров
2. Совершенствование инфраструктуры и ресурсов
3. Межведомственное взаимодействие
4. Мониторинг и оценка эффективности мероприятий

	Мероприятие	Ответственный	Сроки реализации	Целевой показатель
1	Повышение квалификации и подготовка кадров			
1.1	Проведение информационной кампании среди старшеклассников о важности работы психолога	Руководители ОО	В течение года	Количество мероприятий, проведенных в ОО
1.2	Проведение тренингов и семинаров для педагогов-психологов ОО по вопросам профилактики кризисных ситуаций, экстренной психологической помощи и методикам реабилитации пострадавших, в том числе в рамках РМО	Педагог-психолог	1 раз в квартал	Количество проведенных тренингов, семинаров
1.3	Направление на обучение педагогов-психологов ОО новым технологиям: Обеспечение доступности современных методов диагностики и психотерапии, включая дистанционные форматы консультирования	Руководители ОО	1 раз в год	Прошел/ не прошел обучение педагог-психолог
1.4	Повышение мотивации сотрудников: Разработка программы поощрений и льгот для специалистов, работающих в условиях повышенного риска и нагрузки	Руководители ОО	Ежемесячно/ ежеквартально	В положении о доплатах и надбавках ОО имеются показатели стимулирования для педагогов-психологов
1.5	Создание психолого-педагогических классов в ОО	Руководители ОО	Май-сентябрь	В ОО имеется психолого-педагогический класс (заключено соглашение с педуниверситетом или педколледжем)
1.6	Совершенствование системы наставничества в ОО	Методист МБУ ДО «Радуга», руководители ОО	Сентябрь	Молодые педагоги-психологи имеют наставников
2	Совершенствование инфраструктуры и ресурсов			
2.1	Использование информационно-коммуникационных технологий для быстрой передачи данных и координации действий служб в чрезвычайных ситуациях.	РУО Руководители ОО	Постоянно	Своевременное реагирование на кризисную ситуацию

2.2	Размещение на стенах ОО телефонов горячих линий (бесплатных телефонов доверия, куда граждане смогут обращаться круглосуточно)	Руководители ОО	1 раз в квартал	Наличие телефонов доверия
2.3	Разработка и реализация в ОО профилактических программ по формированию навыков неагрессивного поведения, конструктивного общения.	Руководители ОО	Постоянно	Наличие программ профилактики
2.4	- Интеграция современных технологий: Использование онлайн-курсов и дистанционных форм повышения квалификации специалистов.	Руководители ОО	В течение года	Количество прошедших ПК
3	Межведомственное взаимодействие			
3.1	Заседания (круглый стол, форум) межведомственного совета, объединяющего представителей разных структур (здравоохранение, образование, социальные службы и правоохранительные органы).	РУО ККГБУ СО КГБУ РБ РОВД КДН	2 раза в год	Выработка резолюций по взаимодействию и оказанию помощи
3.2	Осуществление просветительской работы среди населения о мерах предосторожности и способах обращения за помощью в кризисных ситуациях.	РУО ККГБУ СО КГБУ РБ РОВД КДН	1 раз полугодие	Повышение уровня компетентности населения.
3.3	Информирование родителей и обучающихся о видах поведения, наносящих ущерб здоровью, представляющих риски для жизни.	РУО ККГБУ СО КГБУ РБ РОВД КДН	1 раз полугодие	Повышение уровня компетентности населения.
4	Мониторинг и оценка эффективности мероприятий			
4.1	Сбор и анализ данных о количестве обращений за психологической помощью, причинах возникновения кризисных ситуаций и эффективности проведенных мер.	Специалист РУО Руководитель ОО	1 раз полугодие	Количество обращений
4.2	Анкетирование жителей района относительно качества предоставляемых услуг и своевременности реакции на кризисные	Специалист РУО Руководитель ОО	1 раз полугодие	Доля жителей удовлетворенных услугами и своевременным реагированием на

	события			ЧС
4.3	Подготовка рекомендаций по улучшению работы в ОО на основании полученных результатов анализа	Специалист РУО Руководитель ОО	1 раз в полугодие	Наличие рекомендаций
4.4	Формирование отчетов о ходе реализации плана и внесение необходимых изменений в него	Специалист РУО Руководитель ОО	1 раз в полугодие	Отчет о работе