

## Протокол заседания коллегии Управления образования

от 25.11.2022 г.

№ 2

**Присутствовали:** Конюкова Т.Н., руководитель Управления образования; Бахматова Н.В., Латышева Е.Ю., Шпинаева М.С. – специалисты Управления образования; Голденко Т.Н., Дудин А.М., Желанников Е.В., Ибраёва Л.М., Крахмалёва Р.Н., Максимова Н.В., Надель И.Н., Шевченко Н.А. - руководители образовательных организаций района, члены коллегии.

### Повестка:

Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнеингашского района и прочих организаций, подведомственных Управлению образования, утвержденное Постановлением администрации Нижнеингашского района 15.12.2016 №658.

На заседании коллегии внесено предложение привести в соответствие с действующим законодательством примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнеингашского района и прочих организаций, подведомственных Управлению образования, утвержденное Постановлением администрации Нижнеингашского района 15.12.2016 №658 в части стимулирующих выплат работникам учреждений (приложение 5) и выплат стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам (приложение 10).

### Решение:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнеингашского района и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации Нижнеингашского района, утвержденное постановлением Главы района от 15.12.2016 №658 изменения, а именно: Приложения № 5 и № 10 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 и № 2.

Руководитель  
Управления образования



Т.Н.Конюкова

Секретарь



М.С.Шпинаева

Приложение № 1

Приложение №5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений  
и других учреждений подведомственных  
управлению образования

**Стимулирующие ежемесячные выплаты (выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполненных работ) работникам учреждений  
Общеобразовательные организации**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов *
		Наименование 3	Индикатор 4	
1 Педагогическ ие работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности исследовательской деятельности обучающихся Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Сопровождение исследовательской деятельности Участие обучающихся в конференциях разного уровня Руководство объединениями педагогов (проектными, командами, творческими группами, методическими объединениями)	Сопровождение проекта, отчет, план работы	до 2
			Предоставление результатов на конференциях разного уровня наличие победителей и призеров	до 3
			обеспечение работы в соответствии с планом	до 5 до 10
			Итого	5

		<p>Участие: в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогического консилиума ОО организации наставнической работы</p>	<p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p>	до 3
	<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы), в т.ч. через конструктор на портале ЕССО</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным документам</p>	100%	до 3
	<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p> <p>Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся</p>	<p>Участие школьников в мероприятиях разного уровня (очное)</p>	<p>% учащихся от общего числа обучающихся:</p> <p>школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p> <p>Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место:</p> <p>школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>до 2 до 3 до 4 до 5 до 6</p>
	<p>Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, срезов, ВПР, ГИА-9, ЕГЭ)</p>	<p>% учащихся, успешно написавших ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ и т.л.</p>		<p>до 3 до 5 до 6 до 7 до 10</p> <p>до 10</p>

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ, направленных на повышение качества образования	Призовое место в конкурсе проектов и программ: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень	до 2 до 3 до 4 до 5
		Наставничество	Методическое сопровождение: молодого специалиста обучающегося	до 3 до 3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 2 до 3 до 4 до 5 до 6
		Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы догонимания, предметно-методологические школы и т.п.)	до 5
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень	до 2 до 3 до 4 до 5



	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	<p>Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей</p> <p>Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса</p> <p>Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных:  в общешкольные мероприятия - 1 б;  - в мероприятиях районного уровня - 2 б;  - в мероприятиях регионального уровня - 3 б.</p>	1 за программу  до 3  до 6
Активное участие педагогов в краеведческой и патриотической деятельности	Организация краеведческой работы	<p>Полнение материалов школьного музея (публикация в СМИ)</p> <p>Проведение исследовательской работы по краеведению</p> <p>Проведение на базе музея выставок, уроков и др. мероприятий</p> <p>Участие в краеведческих конкурсах разного уровня:  школьный уровень  муниципальный уровень  межмуниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень.</p>	<p>до 2</p> <p>до 2</p> <p>до 2</p> <p>до 2 до 3 до 4 до 5 до 6</p>	

		Организация деятельности по патриотическому воспитанию школьников	Исследовательская работа патриотической направленности, в т.ч. ОО, носящих имена Героев, создание и организация работы военно-патриотического клуба	до 4
			Участие в конкурсах патриотической направленности: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 2 до 3 до 4 до 5 до 6
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микрорайона на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	до 6
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Ведение баз: КИАСУО «Одаренные дети», «Навигатор» и др.	до 3 за базу (в зависимости от количества обучающихся)
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 10
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Пополнение и обновление сайта, Госаблики, ведение документации комиссий и т.п.		до 4
	Итого			
Педагогическ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			до 137

ие работники: учитель начальных классов	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся по результатам	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	до 5	
				до 4	
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	до 5
					до 2
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов (очное участие)	Мероприятие	внутри учреждения муниципальные межмуниципальные региональные всероссийские	2
					3
					4
					5
					6
					2
	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:  Участие в конкурсе проектов	внутри учреждения муниципальные межмуниципальные региональные всероссийские	класс (группа) внутри учреждения муниципальные межмуниципальные региональные всероссийские	2
					4
6					
7					
8					
до 10					
Наличие проектных групп или творческих групп (наличие)	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие)	внутри учреждения муниципальные межмуниципальные региональные всероссийские	внутри учреждения муниципальные межмуниципальные региональные всероссийские	2	
				3	
				4	
				5	
				2	
				4	

		подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)	региональные всероссийские	5 6
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	внутри учреждения: очное муниципальные: очное региональные: дистанционное, очное всероссийские: дистанционное, очное	1 2 2 4 3 6	
	Наличие победителей и призеров:	внутри учреждения: очное муниципальные: очное региональные: дистанционное, очное всероссийские: дистанционное, очное	1 2 2 4 3 6	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	до 5	
	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	до 5	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Предъявление педагогом опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Призер муниципальные региональные всероссийские Победитель: муниципальные региональные	2 4 6 4 6	

			всероссийские внутри учреждения	8
			муниципальные	2
			региональные	4
			всероссийские	6
			внутри учреждения	8
			муниципальные	2
			региональные	4
			всероссийские	6
			10	
			Методическое сопровождение молодого специалиста, помощь обучающемуся в освоении программы	до 3 до 3
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	до 6
			<b>ИТОГО</b>	<b>120</b>
			<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>	
Педагогическ ие работники: педагог- психолог, социальный педагог	Сопровождение обучающихся в общеобразовательном процессе	Руководство психолого-медико- педагогическим консилиумом (ПМПк)	Работа ПМПк в соответствии с планом	до 5
		Работа школьной службы медиации	Проведение профилактической работы Поступило обращение и конфликт исчерпан	до 3 до 3

	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	до 5	
			Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся либо их отсутствие	до 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	до 5	
			Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся либо их отсутствие	до 5
			За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	до 5
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	до 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Презентация результатов в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях:	до 5
				школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень
	Распространение передового педагогического опыта	Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы-дополнения, предметно-методологические школы и т.п.)	Участие и победы в конкурсах разного уровня:	до 2
				школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень
	Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня:	до 2
				школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень



		региональный уровень	до 5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	до 5	
	Качественное проведение внеклассного школьного мероприятия с привлечением учащихся, родителей и общественности	По результатам рефлексии	до 5	
	Наставничество: молодых педагогов обучающихся	Методическое сопровождение молодого специалиста, помощь обучающемуся в освоении программы	до 3 до 3	
	Организация работы с семьями и детьми, находящимися в социально-опасном положении	Положительная динамика Документально подтвержденная работа	до 5	
	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	до 5	
	Обследование микроучастка на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	до 6	
	<b>итого</b>			<b>84</b>
	Педагог дополнитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		



ого образования, педагог- организатор, учитель физической культуры, преподавател ь ОБЖ, методист, инструктор по физическому воспитанию и др.	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	до 5	
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	до 3	
	Взаимодействие с организациями	Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	до 3	
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка плана гражданской обороны организации	Наличие плана	до 3	
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений не менее 2 раз в год	до 5	
		Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения	1 за программу	
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	до 3	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся и их достижения в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах	% учащихся от общего числа обучающихся: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 2 до 3 до 4 до 5 до 6	

	<p>Организация деятельности детских объединений, организаций</p>	<p>Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ</p>	<p>Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p> <p>За каждый проект, программу</p>	<p>до 3 до 5 до 6 до 7 до 10 до 5</p>
<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p> <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Распространение передового педагогического опыта</p> <p>Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми</p> <p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p> <p>Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы дополнения, предметно-методологические школы и т.п.)</p> <p>Участие и победы в конкурсах разного уровня: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень</p>	<p>до 2 до 3 до 4 до 5 до 6</p> <p>до 5</p> <p>до 2 до 3 до 4</p>	<p>до 2 до 3 до 4</p>

				региональный уровень	до 5
			Наставничество: молодых педагогов обучающихся	Методическое сопровождение молодого специалиста, помощь обучающемуся в освоении программы	до 3
	Работа по реализации законодательства об образовании		Обследование микрорайона на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	до 3
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ		Ведение баз автоматизированного сбора информации	Ведение баз: КИАСУО «Одаренные дети», «Навигатор» и др.	до 3 за базу (в зависимости от количества обучающихся)
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных		Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 10
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций		Пополнение и обновление сайта, Госпаблики, ведение документации комиссий и т.п.		до 4
				<b>ИТОГО</b>	<b>89</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог - библиотекарь	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению		Количество обучающихся и работников организации, пользующихся фондом библиотеки	80%	до 5

Совершенствование информационно-библиотечной системы организации	Создание программы развития информационно-библиографического пространства организации	Наличие программы развития	до 5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Высокий уровень мастерства	Распространение передового опыта	Проведение мастер-классов, внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 2 до 3 до 4 до 5 до 6
	Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Создание медиа-центра	до 5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень	до 2 до 3 до 4 до 5
	Наставничество обучающихся	Помощь обучающемуся в освоении программы	до 3
	Создание объединений (проектных команд, творческих групп, методических объединений)	Обеспечение работы в соответствии с планом	до 5
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Проведение дней информирования	1 раз в четверть	до 3

	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	до 5
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Ведение баз	до 3 за базу
	Заполнение электронных систем, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	до 10
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Пополнение и обновление сайта, Госзаказки, ведение документации комиссий и т.п.		до 4
	<b>итого</b>			<b>64</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Делопроектировщик, секретарь – машинистка, секретарь	Своевременная подготовка локальных нормативных актов организации, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	до 5
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	Создание и соблюдение в организации единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	до 5
	<b>итого</b>			<b>15</b>
Повар	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0 Устранение предписаний в установленные сроки	до 5 до 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Соблюдение санитарных норм и правил при приготовлении и реализации готовых блюд		Отсутствие вспышек заболеваний	до 5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд		Отсутствие жалоб, мотивированных отказов детей от приема пищи	до 5
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	По поручению руководителя		до 4
	<b>итого</b>			<b>22</b>
Водитель, рабочий по комплексном обслуживанию и ремонту здания,	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	до 5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			



дворник, гардеробщик, сторож, подсобный рабочий, лаборант, уборщик служебных помещений, электрик	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Выполнение работ, выходящих за рамки должностной инструкции	до 5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Благоустройство территории организации	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	до 5
Заведующий хозяйством	Соблюдение норм и правил при выполнении работ		Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	до 5
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			<b>20</b>
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	до 5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	до 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	до 3
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	до 3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				



	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	до 3
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	до 5
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	до 5
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостат и неустановленного оборудования	до 3
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	до 5
	<b>Итого</b>			<b>55</b>

### Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Баллы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

<p>Организация работы по укреплению здоровья воспитанников</p>	<p>Проведение закалывающих процедур, мероприятий, направленных на улучшение здоровья воспитанников</p>	<p>не менее 65% обучающихся посещают ДОУ -1%; 66-70% - 2%; 71-75% - 3%; Более 75% - 5%</p>	<p>до 5</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>			
<p>Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся</p>	<p>Участие воспитанников в мероприятиях разного уровня</p>	<p>% воспитанников от общего числа обучающихся: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>до 3 до 4 до 5 до 6  до 5 до 6 до 7 до 10</p>
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Разработка и реализация проектов и программ, направленных на повышение качества образования</p> <p>Наставничество</p>	<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ: на уровне учреждения муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень Методическое сопровождение: молодого специалиста обучающегося</p>	<p>до 2 до 3 до 4 до 5  до 3 до 3</p>
<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков и мероприятий внутри учреждения, публикации статей, РАОП на разных уровнях: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 3 до 4 до 5 до 6
	Сетевое взаимодействие	Осуществление преемственности детского сада и школы. Взаимодействие с другими учреждениями (школа искусств, центр доп. образования, музей, библиотека, спортивная школа)	до 5
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие и победы в конкурсах разного уровня: муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 4 до 5 до 6
	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	1 за программу
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	до 3

		Включенность в мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных: - внутри учреждения - 1 б; - в мероприятия районного уровня - 2 б; - в мероприятия регионального уровня - 3 б.	до 6
	<b>Итого</b>			<b>119</b>
Старший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	до 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	до 3
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	до 5
	Сохранение здоровья детей в организации	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	до 5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

Младший воспитатель, помощник воспитателя	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	до 10
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	до 5
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	до 5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	до 5
	<b>Итого</b>			<b>43</b>
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	Организация работы по самообслуживанию, наблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	до 5	

Участие в мероприятиях организации	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	до 3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	до 5
<b>итого</b>			<b>23</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство психолого - медико педагогического консилиума (ПМПк)	Работа ПМПк в соответствии с планом	до 5
	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	до 3
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	до 5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	до 5
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	до 5
адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат		оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	до 3

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей
	<b>Итого</b>		<b>33</b>
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Достижения детей	Участие воспитанников в мероприятиях разного уровня	% воспитанников от общего числа обучающихся: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень
			до 3 до 4 до 5 до 6



преподаватель	Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	до 5 до 6 до 7 до 10
	наличие мероприятий	до 5
	положительная динамика	до 5
<p>Подготовка концертных номеров, музыкальное сопровождение, открытые утренники, праздники и т.п.</p> <p>достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом</p>		
<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей</p> <p>Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса</p> <p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p> <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов</p> <p>до 3</p>

		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	до 5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	до 5
			призовое место в конкурсе проектов и программ	до 5
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	до 5
	<b>итого</b>			<b>61</b>
<b>повар</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	до 5
			устранение предписаний в установленные сроки	до 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	до 5
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	до 5
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	до 3
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

Заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньяна, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории организации	отсутствие замечаний администрации организации	3
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	до 5
	<b>итого</b>			<b>34</b>
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно - разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	до 3
			10 часов в месяц	до 5
			15 часов в месяц	до 10
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирурующих органов	отсутствие предписаний	до 5
			устранение предписаний в установленные сроки	до 3
Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях организации		до 5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории организации	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	до 3	
		отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов	до 3	

	37
Итого	37

### Образовательные организации дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	до 3	
		доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	до 5%	2	
			от 20 до 40%	3	
			свыше 40%	5	
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций в социальных сетях	до 3 шт.	3	
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более 4 шт.	5	
			более чем на 5%	3	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
		Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	90-100%	до 5
	Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	до 5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
		участник		до 3	

	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	3, но не более 10 в квартал
Методист	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 программа; более 1 программы	1 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	3
	Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	участник	
		краевого уровня; межрегионального уровня	победитель	1 2
		победа в профессиональном конкурсе:		3
		краевого, межрегионального уровней		
		участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	2
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Описание педагогического опыта	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1
		2 4	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1

		выступление на конференциях, семинарах	краевой уровень	4
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	2
	Предъявление образовательных практик	уровень предъявления образовательных практик работа в составе экспертных групп	более 1 раза в квартал	3
			краевой российский	2
			краевой российский	2
	<b>Итого</b>			<b>40</b>
Педагог дополнительного образования, старший педагог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сохранность количества потребителей государственной услуг дополнительного образования	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	1
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования в ЕИС Навигатор (ведение журнала, работа с карточками программы, зачисление/отчисление обучающихся)	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	до 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	1
		краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	2
		межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3

Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	сертификат участника	1	
	победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня		2 3	
	участие в конкурсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы		3 4 5	
	наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей находящихся на учете в ОВД	сертификат, свидетельство	1	
	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	за каждого обучающегося	1, но не более 5	
	участие в проведении муниципальных и краевых массовых мероприятиях	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, но не более 5	
	Осуществление дополнительных видов работ	выполнение плана мероприятий	1 за каждое массовое мероприятие, но не более 5	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня	наличие призового места	1	
	межрегионального уровня		2	



	российского уровня		3
	отсутствие несчастных случаев		2
			40
<b>Педагог-организатор</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Выполнение государственного задания	количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	1
	степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	1 за одно заочное мероприятие; 2 за одно очное мероприятие
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
Предьявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	на уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	1
	краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	2
	межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	сертификат участника	1 2 3

	победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	диплом победителя	3 4 5
	участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	1
Выполнение технических условий массового мероприятия	полнота использования финансовых средств на приобретение мероприятий	90-100%	1
	соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результаты обучающихся	достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	наличие призового места	1 за призера; 2 за призера; 3 за призера
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	нет случаев при работе с детским активом	2
<b>Итого</b>			<b>40</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Педагог-психолог	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	руководство ПМПк	до 5
		работа ПМПк в соответствии с планом	

	проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	до 5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	до 5
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	до 5
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	до 5
		адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	до 5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	до 5
	итого		35
Делопроизводитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Полнота и соответствие документооборота	выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	до 5

Рабочий по комплексу обслуживанию зданий, сторож, дворник, уборщик производственных помещений	законодательным и нормативным актами	выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	до 5	
		предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	до 5	
		соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	до 5	
		внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	до 3	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
		Оперативность выполняемой работы 30%	качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	до 3
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
		Коммуникативная культура	выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	отсутствие замечаний	до 3
		итого			29
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	до 5	
		отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	до 5	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					

Отсутствие дополнительных видов работ	выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5
	проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5
	благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	отсутствие жалоб	до 3
<b>Итого</b>			<b>38</b>

**Прочие учреждения,  
подведомственные управлению образования администрации Нижнеингашского района**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов «*»
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5

<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Главный экономист	Осушествление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие обоснованных замечаний руководителя учреждения, контролирующих и надзорных органов по ведению финансовой и кассовой документации отсутствие финансовых нарушений	0 до 20
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным актам и локальным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства до 10
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0 до 20
	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Своевременная оплата по обязательствам, отсутствие кредиторской задолженности Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями	15 15
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное обеспечение рабочего процесса информационно-методическими материалами; техническими средствами	Отсутствие жалоб со стороны работника до 12
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие до 5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		

Ведущий экономист, Экономист 1 категории, экономист 2 категории, экономист	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без письменных замечаний налоговых и иных органов сдача отчетов	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих или надзорных органов	до 20
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Достижение заявленных параметров заявленных в государственном задании учреждения	86,7% - 94,9% 95% и более %	до 8 до 5
	<b>ИТОГО</b>			<b>125</b>
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие обособленных замечаний руководителя учреждения по ведению документации, отсутствие финансовых нарушений	0	до 15
	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	до 15
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	до 15
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов по обязательствам, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний	до 15



	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	0	до 15
Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие обоснованных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	до 10
	Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями		до 10
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	до 5
Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	до 10
<b>итого</b>			115
Ведущий бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		

<p>Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами</p>	<p>Отсутствие обоснованных замечаний руководителя учреждения по ведению документации, наличие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации, отсутствие финансовых нарушений</p>	<p>до 20</p>
<p>Своевременная подготовка финансово-экономических документов</p>	<p>Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения</p>	<p>до 10</p>
<p>Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности</p>	<p>Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности</p>	<p>до 10</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>		
<p>Эффективность финансово-экономической деятельности</p>	<p>Своевременное проведение расчетов по обязательствам, возникающим в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>до 20</p>
<p>Добросовестное исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нераскрытой к взысканию дебиторской задолженности</p>	<p>до 10</p>
<p>Добросовестное исполнение трудовых обязанностей</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий</p>	<p>до 10</p>
<p>Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями</p>	<p>Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями</p>	<p>до 10</p>

Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	до 5
Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	до 20
<b>итого</b>			<b>120</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации, наличие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации, отсутствие финансовых нарушений	0	до 20
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	до 8
Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	до 15
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

Бухгалтер I категории

Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	0	до 10
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	0	до 10
	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	до 10
Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями		до 10
	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	до 10
	Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	В полном объеме и в срок	до 12

итого	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		110
Бухгалтер 2 категории, бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения по ведению документации, наличие замечаний по ведению финансовой и кассовой документации, отсутствие финансовых нарушений	0	до 15
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	до 5
Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	до 10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний	до 10
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и нераскрытой к взысканию дебиторской задолженности	0	до 10
Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	до 10

	Исполнение соглашений с бюджетными и казенными учреждениями		до 10
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	до 10
Составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	до 15
<b>итого</b>			<b>100</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Эффективность проведения внутреннего муниципального финансового контроля	Устранение выявленных нарушений	100%	до 30
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам учреждения	100% соответствие нормам действующего законодательства	до 25
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Бухгалтер-ревизор 1 категории, бухгалтер-ревизор 2 категории, бухгалтер-ревизор			

Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий	0	до 30
Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	до 6,7
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения и иных контролирующих и надзорных органов	до 15
Своевременное оформление результатов ревизии, проверок и представление их в соответствующие инстанции для принятия необходимых мер	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	до 15
<b>итого</b>			<b>121,7</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Своевременное обеспечение учреждения информационными материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	до 35
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическими материалами; - техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	до 25
Программист, программист 2 категории			



	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	до 25
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	до 25
	<b>итого</b>			<b>110</b>
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы учреждения	Отсутствие письменных замечаний руководителя учреждения	0	до 10
	Ведение документооборота учреждения	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	до 8
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности учреждения	В полном объеме, в срок, без замечаний	до 6
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	0	до 10
	<b>итого</b>			<b>34</b>
Водитель автомобиля	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ремонтные работы автомобиля не требующие разборки механизмов	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	до 8

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности	Отсутствие постановлений об административных правонарушениях	0	до 1
Осуществление дополнительных видов работ	Мойка транспортного средства	1 раз в неделю	до 10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Своевременное проведение технического осмотра и обслуживания	Отсутствие замечаний руководителя	0	до 10
Безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	Отсутствие предписаний	до 20
<b>Итого</b>			49
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	до 5
	отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	до 5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Отсутствие дополнительных видов работ	выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5

слесарь-сантехник,  
электрик сторожа

	проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5
	благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	до 5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
уборщик помещений	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	до 3
	<b>Итого</b>		<b>28</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
уборщик помещений	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	до 5
	<b>Итого</b>		<b>5</b>

Приложение № 2 к постановлению администрации Нижнеингашского района от «\_\_»\_\_2023 №\_\_

Приложение № 10  
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и прочих учреждений подведомственных управлению образования

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров**

Общеобразовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы (в %)
	наименование	индикатор	
Обеспечение стабильного функционирования организации	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	организация подвоза без замечаний со стороны администрации, комиссии, учредителя	1
		соблюдение температурного режима	1
		организация питания без замечаний: работа с договорами (отсутствие задолженности)– 2%; информированность через сайт – 1%	3
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала): отсутствие-2%; травмирование, не повлекшее прерывание образовательного процесса учащегося– 1%	2
	Экономия ресурсов	выполнение мероприятий по энергосбережению-1%; сохранению тепла – 1%; сохранению воды – 1%	до 3
	Организация и проведение на базе ОУ семинаров, совещаний, конференций	1 мероприятие – 3%, но не более 5%	до 5
<b>ИТОГО</b>			<b>15</b>

Кадровое обеспечение и сопровождение педагогов	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб со стороны учредителя, педагогов, родителей, обучающихся и своевременное реагирование на них: отсутствие – 2%; своевременное реагирование -1%	до 2
	Формирование резерва управленческих кадров	В резерве не менее 1 представителя от образовательного учреждения, организована работа с кандидатами	1
	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях ( из перечня МО и Минпроса)	Активное участие, организация мероприятия-2%	до 2
	Учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки	Все административные работники ОО прошли необходимую курсовую переподготовку (при наличии сертификата)	1
	Учет административно-управленческих работников, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов	Административные работники прошли рекомендуемую Министерством образования (Минпросом) процедуру (при наличии сертификата)	до 2
	Работа по привлечению специалистов-учителей	Закрытие вакансий: за счет привлечения специалистов – 2%; молодых специалистов – 2%; переобучения -2%	до 6
	Учет нагрузки педагогических работников	Нагрузка педагогических работников (учителей): – до 32 ч; - более 32 ч.	до 3 0
	Организована поддержка и сопровождение педагогов (наставничество, методическое сопровождение, имеется и выполняется план повышения квалификации педработников) через предъявление практик	В истекшем квартале принял(а) участие в мероприятиях районного, регионального уровней, связанных с поддержкой и сопровождением педагогов: муниципальный уровень -2%; региональный уровень – 3 %	до 5
	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Участие в мероприятиях: муниципального уровня – участие - 1%, победа -2%; регионального уровня- участие 2%, победа-3%	до 5
	Организация диагностики	В диагностике приняли участие не менее 50% педагогов, разработали по	до 2

	профессиональных дефицитов педагогов, разработка и реализация ИОМ	результатам диагностики ИОМ и реализуют его – 2%; Менее 50% - 1%	
	Подготовка кадров по приоритетным направлениям (ФГ, ФГОС, воспитание, медиация и т.п.; дошкольное – курсы по повышению качества образования)	Педагоги ОО прошли курсовую подготовку: Команда ОО (3 и более человек) – 2%; 1-2 педагога- 1%	до 2
<b>Итого</b>			<b>31</b>
Эффективность управления организацией	Реализация базовой программы обучающихся	Все обучающиеся 9 классов сдали ОГЭ в основной период	2
		Все обучающиеся 11 классов получили аттестаты в основной период	2
	Распределение выпускников 9 класса, в т.ч. выпускников с ОВЗ	В ОО все выпускники, получившие аттестаты, продолжают получать образование в любой форме	3
	Организация дополнительного образования	Охват детей доп. образованием составляет не менее 75%	2
	Организация получения образования детьми с ОВЗ	В ОО организовано обучение детей с ОВЗ -1%; Обучающиеся с ОВЗ участвуют в муниципальных мероприятиях – 1%; в региональных мероприятиях-2%	до 4
	Профилактическая работа по предупреждению правонарушений несовершеннолетними и правонарушений, совершенных в отношении несовершеннолетних	Отсутствие отрицательной динамики правонарушений по сравнению с предыдущим кварталом	2
		своевременное выявление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	2
	Организация каникулярного отдыха детей	Реализация планов мероприятий в полном объеме	до 4
	Наличие и реализация совместного с ДОО плана по преемственности	проведение совместных мероприятий в квартале	до 5
	Проведение закупок конкурентным способом	60 % и более	до 3
<b>Итого</b>			<b>29</b>
Обеспечение развития организации	Участие ОО в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы с последующей презентацией опыта	на муниципальном уровне - 3%; на краевом уровне – 5%	до 8



	Участие обучающихся в значимых мероприятиях (из плана мероприятий муниципалитета и перечней МО и Минпроса)	Муниципальный уровень –участники-1%, победители - 2%; Региональный уровень-участники-2%, победители -3%;	до 5
	Сетевое взаимодействие по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей , в т.ч. с организациями СПО и ВПО	Наличие соглашения и его реализация	до 5
	Участие обучающихся в волонтерском движении либо в другой общественной деятельности (Юнармия, Движение первых и т.д.)	100% обучающихся – 5%; 80% обучающихся - 4 %; 60% обучающихся -3%; 40% обучающихся – 2%; 20 и менее % обучающихся – 1%	до 5
	Привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, гос. программы, благотворительные ярмарки)	Организация и участие в мероприятиях по созданию безопасных и комфортных условий - 2% за каждое мероприятие, но не более 6%	до 6
<b>итого</b>			<b>29</b>
Обеспечение информационной открытости организации	Эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	Своевременное и качественное заполнение базы КИАСУО, Навигатор, Одаренные дети, Фис ФРДО и т.п.	до 3
		Ведение электронных дневников	2
	ФГИС «Моя школа»	2	
	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	системное сопровождение официального Интернет-сайта организации (освещение мероприятий)	до 3
<b>итого</b>			<b>10</b>
<b>Всего</b>			<b>113</b>

#### Дошкольные образовательные учреждения

Критерии оценки эффективности и качества деятельности и организаций	Условия	Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы (в %)
---	---------	---



	наименование	индикатор	
Обеспечение стабильного функционирования организации	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	организация питания без замечаний: работа с договорами (отсутствие задолженности перед поставщиками) – 5%; информированность через сайт – 1%	до 6
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала): отсутствие - 2%; травмирование, не повлекшее прерывание образовательного процесса учащегося – 1%	до 2
	Экономия ресурсов	выполнение мероприятий по энергосбережению-2%; сохранению тепла – 2%; сохранению воды – 2%	до 6
	Отсутствие задолженности по родительской плате	Задолженность полностью отсутствует – 5 % Задолженность составляет менее 10% от общей суммы родительской платы в месяц – 2%	до 5
	Организация и проведение на базе ОУ семинаров, совещаний, конференций	1 мероприятие – 3%, но не более 6%	до 6
<b>Итого:</b>			<b>25</b>
Кадровое обеспечение и сопровождение педагогов	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб со стороны учредителя, педагогов, родителей, обучающихся и своевременное реагирование на них: отсутствие – 2%; своевременное реагирование - 1%	до 2
	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях	Активное участие, организация мероприятий. За каждое мероприятие – 2%, но не более 4%	до 4
	Учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки	Все административные работники ОУ прошли необходимую курсовую переподготовку	1
	Учет административно-управленческих работников, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов	Административные работники прошли рекомендуемую Министерством образования процедуру (при наличии сертификата)	до 2

	Работа по привлечению необходимых для ДОУ специалистов, в т.ч. «узких»	Закрытие вакансий: за счет привлечения специалистов – 1%; молодых специалистов – 1%; переобучения - 1%; вакансии отсутствуют – 3%;	до 3
	Учет нагрузки педагогических работников	Нагрузка педагогических работников: для воспитателей - не более 1,15 ставки. При совмещении с «узкими» специалистами – не более 1,5 ставки	до 3
	Организована поддержка и сопровождение педагогов (наставничество, методическое сопровождение, имеется и выполняется план повышения квалификации пед. работников) через предъявление практик	В истекшем квартале принял(а) участие в мероприятиях районного, регионального уровней, связанных с поддержкой и сопровождением педагогов: муниципальный уровень - 2%; региональный уровень – 3 %	до 5
	Участие педагогов в организации конкурсов профессионального мастерства	Участие в мероприятиях: муниципального уровня – участие - 1%, победа -2%; регионального уровня - участие 3%, победа - 4%	до 6
	Организация диагностики профессиональных дефицитов педагогов, разработка и реализация ИОМ	В диагностике приняли участие не менее 50% педагогов, разработали по результатам диагностики ИОМ и реализуют его – 2%; Менее 50% - 1%	до 2
	Подготовка кадров по приоритетным направлениям (ФГ, ФГОС, воспитание, курсы по повышению качества образования и т.п.)	Педагоги ОУ прошли курсовую подготовку: команда ОУ (3 и более человек) – 2%; 1-2 педагога- 1%	до 2
<b>Итого:</b>			<b>30</b>
Эффективность управления организацией	Организация дополнительного образования	В ОУ организовано доп. образование	2
	Создание условий для организации образовательного процесса детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – дети с ОВЗ)	В ОУ организовано обучение детей с ОВЗ – до 3%; Обучающиеся с ОВЗ принимают участие в мероприятиях ОУ – 1%; Обучающиеся с ОВЗ участвуют в муниципальных мероприятиях – 1%;	до 5

	Профилактическая работа по предупреждению правонарушений, совершенных в отношении несовершеннолетних	Своевременное выявление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	2
	Ведение профилактической работы с родителями по посещаемости ДОУ	не менее 65% обучающихся посещают ДОУ -1%; 66-70% - 2%; 71-75% - 3%; Более 75% - 5%	до 5
	Уровень готовности обучающихся ДОУ к школе	Более 70% обучающихся имеют высокий уровень готовности: 50 - 60% - 1%; 60% - 2%; 70-75 - 3%; Более 75% - 4%	до 4
	Наличие в ДОУ и реализация совместного со школой плана по преемственности	Проведение совместных мероприятий в квартале	до 5
	Своевременное информирование об изменениях в АИС «Дошкольник»	Своевременное предоставление в Управление образования документов о приеме, переводе отчислении воспитанников	2
	Ведение документации	Самостоятельное ведение документации руководителями ОУ по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасностей, делопроизводству	до 4
	Проведение закупок конкурентным способом	60 % и более	до 5
<b>Итого:</b>			<b>34</b>
Обеспечение развития организации	Участие ОУ в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	муниципальный уровень - 3%; региональный уровень – 5%;	до 8
	Участие обучающихся в мероприятиях	Муниципальный уровень – участники - 1%, победители - 2%; Региональный уровень- Участники - 2%, победители - 3%;	до 5
	Сетевое взаимодействие по вопросам выявления, поддержки и развитию способностей и талантов у детей	Наличие соглашения и его реализация	до 5

	Привлечение дополнительных источников финансирования (гранты, гос. программы, благотворительные ярмарки)	Организация и участие в мероприятиях по созданию безопасных и комфортных условий - 2% за каждое мероприятие, но не более 8%	до 8
	Взаимодействие с родителями	Организация открытых мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	до 3
<b>Итого:</b>			<b>24</b>
Обеспечение информационной открытости организации	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	Публикации в районной газете	2
		системное сопровождение официального Интернет-сайта организации (освещение мероприятий)	до 3
		системное сопровождение официального гос. паблика	до 2
<b>Итого:</b>			<b>7</b>
<b>Всего</b>			<b>120</b>

#### Учреждение дополнительного образования

Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы (в %)
	Наименование	Индикатор	
Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и иным правовым актам	Отсутствие/наличие невыполненных предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб потребителей образовательных услуг	выполнено полностью; выполнено частично; не выполнено	2 1 0
Экономия ресурсов	Экономия ресурсов	выполнение мероприятий по энергосбережению - 5%; сохранению тепла - 5%; сохранению воды - 5%	до 15
Обеспечение основной деятельности учреждения	Эффективность работы учреждения по выполнению муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	от 95% до 100%	5
		от 85% до 95%	3
		от 75% до 85%	2

	Реализация общественно значимых мероприятий (соблюдение согласованных сроков проведения, качественное проведение)	реализовано	до 5
	Своевременное исполнение приказов, поручений Управления образования администрации района	исполнено	до 5
	Организация и проведение районных мероприятий (достижение качественных и количественных показателей мероприятий в увеличении охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет, участвующих в мероприятиях)	в рамках плана работы сверх плана	3 5
Наличие/отсутствие отсева контингента в пределах реализации дополнительной общеразвивающей программы	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительной общеразвивающей программы, % реализации дополнительных общеразвивающих программ	выполнен полностью; выполнено частично	5 3
<b>Итого</b>			<b>42</b>
Кадровое обеспечение образовательной деятельности	Численность педагогических работников учреждения, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	Все административные работники ОО прошли необходимую курсовую переподготовку (при наличии сертификата)	До 5
	Личное участие в организации и проведении районных мероприятий, конкурсах, грантах, проектной деятельности (из перечня МО и Минпроса)	Активное участие, качественная подготовка и организация мероприятия	5
	Организована поддержка и сопровождение педагогов (наставничество, методическое сопровождение, имеется и выполняется план повышения квалификации педагогических работников) через предъявление практик	В истекшем квартале принял(а) участие в мероприятиях районного, регионального уровней, связанных с поддержкой и сопровождением педагогов: муниципальный уровень - 3%; региональный уровень - 5%	до 5

	Наличие достижений в конкурсе профессионального мастерства у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные)	Участие в мероприятиях муниципального уровня: участие - 1%, победа - 3%; регионального уровня: участие - 3%, победа - 5%	до 8
<b>Итого</b>			<b>23</b>
Эффективность управления организацией	Организация дополнительного образования в своевременном и качественном заполнении базы ЕИС Навигатор, курирование образовательных организаций	замечания отсутствуют	5
	Осуществление персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО) - Выполнение показателя по получению электронного сертификата ПФДО	исполнено	до 5
	Организация каникулярного отдыха детей	Реализация планов мероприятий в полном объеме; разработка и реализация программ организации отдыха и оздоровления детей	до 5
<b>Итого</b>			<b>15</b>
Обеспечение развития организации	Участие обучающихся в значимых мероприятиях (из плана мероприятий муниципалитета и перечней МО и Минпроса)	Муниципальный уровень: участник - 1%, победитель - 2%; региональный уровень: участник - 2%, победитель - 3%; всероссийский уровень: участник - 3%, победитель - 4%;	до 5
	Сетевое взаимодействие по вопросам выявления, поддержки и развитию способностей и талантов у детей	Наличие соглашения и его реализация	до 5
<b>Итого</b>			<b>10</b>
Обеспечение информационной открытости организации	Эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	системное ведение сайта и сообщества	до 5

	Проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, популяризация деятельности организации	наличие отчетных (обзорных) публикаций о деятельности учреждения Периодическая печать в СМИ, работа с районным телевидением	до 5
<b>Итого</b>			<b>10</b>
<b>Всего</b>			<b>100</b>



**Учреждение по обеспечению жизнедеятельности образовательных организаций**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов, подлежащих контролю со стороны надзорных органов и учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	до 40%
		Отсутствие замечаний по результатам ревизий и проверок вышестоящих, контролирурующих органов.		до 30%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Эффективность управления учреждением	добросовестное исполнение трудовых обязанностей	отсутствие жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей	до 40%
		отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий комиссии	отсутствие дисциплинарных взысканий со стороны учредителя, руководителя учреждения	до 30%
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

Создание условий для осуществления деятельности учреждения	участие в социально значимых мероприятиях	организация своевременного мониторинга мероприятий по безопасной перевозке детей	до 50%
	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	до 10%
	Экономия денежных средств за потребление коммунальных услуг (тепло, вода, электроэнергия)	электроэнергия – 5% водоснабжение – 5% теплоснабжение – 5%	до 15%
	Отсутствие финансовых нарушений и нарушений в сфере закупок. Надлежащее исполнение договора по ведению бюджетного учета с МКУ «Отдел бюджетного учета и планирования» по предоставлению документов, в сроки указанные в договоре		до 25%
<b>Итого</b>			<b>до 240%</b>

**Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета в учреждениях подведомственных управлению образования**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предел ный размер выплат к окладу, (должн остном у окладу) , ставке заработ ной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации,	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	до 30%
		укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	до 10%
		Выполнение бюджетной сметы	100%	до 40%
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность финансово-экономической деятельности	соблюдение сроков выплат по обслуживаемым организациям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых организаций, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	до 50%	

	соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	до 50%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Эффективность управления	соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым организациям	до 30%
	соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых организаций, учредителя	до 30%
	выполнение приказов, поручений руководителя УО	отсутствие замечаний, дисциплинарных взысканий от руководителя	до 20%
	предоставления отчетности в срок	Отсутствуют административно – правовые нарушения	до 20%
Итого:			до 280%
Главный бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов

	Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	до 10%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующих и надзорных органов, учредителя	до 20%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя,	до 60%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых организаций	99% - 100%	до 100%
			95% - 98%	до 80%
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	до 50%
<b>Итого:</b>				до 270%

> Без учета повышающих коэффициентов.