

**Управление образования  
администрации Нижнеингашского района**

**ПРИКАЗ**

11.01.2021г.

п.Нижний Ингаш

№ 5/1-0

**Об утверждении дорожной карты  
по внедрению и реализации  
Региональной целевой модели наставничества  
по направлению «педагогическое наставничество»  
в образовательных организациях  
Нижнеингашского района на период 2022–2023 ч.г.**

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить дорожную карту по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Нижнеингашского района на период 2022–2023 уч.г.
2. Назначить муниципальным куратором Райхель Н.Д, ведущего специалиста Управления образования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель  
управления образования



Т. Н.Конюкова

**Дорожная карта**  
**по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»**  
**в образовательных организациях Нижнеингашского района на период 2022– 2023 уч.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоговый результат	Период	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовой аспект на уровне ОО</b>			
1.1	Разработка дорожных карт, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (общеобразовательные, дополнительные образования, дошкольные)	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Сентябрь - октябрь 2022	УО, МКУ ИМС, ОО
1.2	Разработка пакета локально – нормативных правовых актов по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нижнеингашского района	Локально – нормативные правовые акты, методические рекомендации	Сентябрь 2022	Руководители образовательных организаций
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, реализующих программы наставничества по направлениям в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Сентябрь 2022	Руководители образовательных организаций
<b>2.</b>	<b>Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение</b>			
2.1	Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях на территории Красноярского края на период 2022– 2023 гг.	Информационные письма, размещение материалов на официальной странице УО, МКУ ИМС	На регулярной основе	УО, МКУ ИМС
2.2	Организация участия ОО в установочном семинаре (вебинаре) для заместителей руководителей, старших	Установочный семинар (вебинар)	Октябрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители



	воспитателей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее – кураторы в ОО)	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	образовательных организаций
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Руководители образовательных организаций, кураторы в ОО
2.4	Организация и проведение семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Нижнеингашского района	Консультационная поддержка	УО, МКУ ИМС, образовательные организации
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» на территории муниципальных образований	Консультационная поддержка	УО, МКУ ИМС
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нижнеингашского района</b>		
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях Нижнеингашского района	Наличие персонализированных программ для наставнических	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций

		пар или групп		организаций, кураторы ОО
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Нижнеингашского района	Методические материалы (пособия, статьи и т.д.)	Сентябрь - декабрь 2022	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций, кураторы
<b>4.</b>	<b>Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество» на территории Красноярского края</b>			
4.1	Формирование базы успешных практик наставничества педагогических работников в образовательных организациях на муниципальном уровне	Муниципальная база успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	На регулярной основе (по запросу)	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций
4.2	Формирование профессионального сообщества наставников на муниципальном уровне	Система поддержки института наставничества через профессиональное сообщество на муниципальном уровне	На регулярной основе (по запросу)	Руководители образовательных организаций, кураторы в ОО
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>			
5.1	Мониторинг сайтов образовательных организаций на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	УО, МКУ ИМС
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации Нижнеингашского района	Аналитическая справка	Декабрь 2022 и май 2023	УО, МКУ ИМС, кураторы ОО
5.3	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях	Аналитика данных для регионального, федерального мониторинга	По запросу региона и Федерации	УО, МКУ ИМС
5.4	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга (аналитические справки, методические разработки)	Июнь – июль 2023	УО, МКУ ИМС
<b>6.</b>	<b>Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательных организациях Нижнеингашского района на период 2022– 2023 гг.</b>			



6.1	<p>На уровне образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях;</li> <li>- контроль за реализацией персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях;</li> <li>- мониторинг реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях.</li> </ul>	Материалы для аналитической справки по региону	Декабрь 2022 – май 2023	УО, МКУ ИМС, руководители образовательных организаций
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------