**Протокол заседания коллегии управления образования**

от 04.02.2021 года № 1

**Присутствовали:**  Конюкова Т.Н., руководитель управления образования; Бахматова Н.В., Каплёва Т.Н., Райхель Н.Д., Шпинева М.С. – специалисты управления образования; Голденко Т.Н., Играёва Л.М., Куксенко Е.Н., Михед Н.В., Надель И.А., Шевченко Н.А. - руководители образовательных организаций района, члены коллегии.

**Повестка:**

1. Разработка программ воспитания.

2. О реализации комплекса мероприятий по привлечению и закреплению педагогических работников в образовательной организации.

Заслушиваются руководители МБОУ РСШ №10 имени В.В.Женченко», МБОУ «Березовская СОШ», МБОУ Соколовская СШ».

3. Рассмотрение проекта положения о надбавках руководителям.

4.Анализ работы экспертно-аналитической группы по распределению стимулирующего фонда руководителям. Выбор нового состава.

По первому вопросу члены коллегии заслушали главного специалиста управления образования Каплёву Т.Н. которая предоставила информацию о реализации дорожной карты по разработке общеобразовательными организациями программ воспитания. В целом отмечено, что школы разрабатывают программы в соответствии с этапами, определенными министерством образования, не отстают от графика. Информация о разработке размещается на официальных сайтах организаций.

Специалист управления образования Н.Д.Райхель проинформировала членов коллегии о кадровой обеспеченности образовательных организаций, отметив, что нет вакансий только в 5 общеобразовательных организациях (МБОУ «Решотинская ОШ», МБОУ Кучеровская СШ», МБОУ Александровская ОШ» , МБОУ «Верхнеингашская ОШ»и МБОУ «Ивановская ОШ» и двух детских садах (МБДОУ «Солнышко» и МБДОУ «Сибирячок»). Остальные организации испытывают дефицит кадров. Проблемы решаются за счет большой нагрузки работающих педагогов, дистанционного обучения детей. Детские сады испытывают дефицит узких специалистов.

Из выступления руководителей МБОУ «Решотинская СШ №10 имени В.В.Женченко» Дэр Ю.В.и МБОУ «Березовская СОШ» Куксенко Е.Н. выяснилось, что школы работают над устранением кадрового дефицита: работают с педколледжами, вузами, с сайтами pedsovet.su, Деревенский учитель в контакте, Работа в образовании в VK, Центр трудоустройства КГПУ. Но все перечисленные меры не приносят результата, в том числе из-за отсутствия жилья, низкой заработной платы и т.п.

 Далее членам коллегии на рассмотрение был представлен проект приложения №10 выплат стимулирующего характера, размера и условий их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей руководителей в новой редакции (приложение).

 Заслушав анализ работы экспертно-аналитической группы по распределению стимулирующего фонда руководителям специалиста управления образования Шпиневой М.С. члены коллегии пришли к выводу о необходимости увеличения состава группы.

Решение:

 1.Работу по реализации дорожной карты по разработке рабочей программы воспитания общеобразовательных организаций признать удовлетворительной.

2. Образовательным организациям:

- (школам) разработать программы воспитания организаций до 1 июня 2021 года и выставить их на официальные сайты организаций;

- (школам) включить в программы воспитания программы патриотического воспитания, разработанные общеобразовательными организациями ранее;

- активизировать работу с педагогическими колледжами, вузами, сайтами pedsovet.su, Деревенский учитель в контакте, Работа в образовании в VK, Центр трудоустройства КГПУ по подбору кадров для образовательных организаций;

- использовать по возможности студентов 4-5 курсов педагогических заведений;

- использовать дистанционный ресурс в образовательном процессе;

- использовать ресурс закрывающихся организаций, заведений (например, ФСИН);

- направлять работающих учителей на переподготовку по остродефицитным специальностям;

- в работе с выпускниками по ориентации их на педагогические специальности исходить из кадровых дефицитов образовательной организации, а не из предпочтений выпускников.

3. Приложение №10 о выплатах стимулирующего характера, размере и условиях их осуществления, критериях оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей руководителей в новой редакции принять и направить на согласование в администрацию района.

4. Не включать в приложение № 10 надбавку руководителям организаций, на базе которых проводится государственная итоговая аттестация. Выплату за расширенный объем работ во время проведения на территории общеобразовательной организации государственной итоговой аттестации производить в соответствии с приложением № 6. (участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий).

5. В состав экспертно-аналитической группы ввести дополнительно:

Барышеву В.В., специалист I категории управления образования;

Воронину О.А., директора МБОУ «Тинская СШ №2»;

Дэр Ю.В., директора МБОУ «РСШ №10 имени В.В.Женченко»;

Муравьеву С.Г., методиста МБУ ДО «Радуга»;

Рыбель Л.Э., директора МБОУ «Тинская СШ №3 имени В.Т.Комовича»;

Энс М.Н., директора МБУ ДО «Радуга».



Руководитель

управления образования Т.Н.Конюкова

Секретарь коллегии М.С.Шпинева